



Gelingende Beratung

Gelingende Beratung von Personen und Organisationen bedingt eine ganzheitliche Sichtweise der gegebenen Verhältnisse, das Verstehen und gemeinsame Reflektieren der sich gestaltenden Prozesse und die konsequente Fokussierung auf das vereinbarte Ziel.

Ausrichtung von Veränderungsprozessen

Veränderungsprozesse müssen den gegebenen Möglichkeiten, den Faktoren der Persönlichkeit(en) sowie der jeweiligen Bereitschaft für die nächsten Schritte Rechnung tragen.

Schlüsselfaktoren

Die Schlüsselfaktoren der Beratung liegen in der Gestaltung der Beratungsbeziehung, der Reflexions- und Motivationsfähigkeit sowie der Fach- und Feldkompetenz des Beraters.

Meine Beratungen sind gekennzeichnet durch ...

1. Ganzheitlichkeit, d.h. einer Analyse unter Einbezug der Aspekte der Organisation, Führung und Kultur eines Unternehmens,
2. klare Ressourcen- und Lösungsorientierung, d.h. Ausrichtung auf die Machbarkeit und Zukunftsorientierung im gegebenen Organisationskontext,
3. reflektierte Wahrnehmung, bzw. Thematisierung von Verhaltensbeobachtungen

auf der Grundlage christlich-ethischer Werthaltungen.

Nutzen

Der wesentliche Nutzen jeder Beratung liegt in der Erweiterung und Vertiefung der eigenen persönlichen und beruflichen Kompetenzen!

Design: [Dethlef](#)